

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-612-1-CFOB001-0000018-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS ESPECIALES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS Y PROYECTOS ESPECIALES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	612 Dirección General de Fomento Ambiental, Urbano y Turístico
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	APOYAR A LA DIRECCION GENERAL ADJUNTA, EN LA INVESTIGACION EN EL DESARROLLO, ELABORACION Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS ESPECIALES QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO URBANO Y TURISTICO SUSTENTABLE
III. FUNCIONES	
1	IDENTIFICAR E INTEGRAR INFORMACION DE APOYO A PROYECTOS ESPECIALES PARA FOMENTAR EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE Y LOS RECURSOS NATURALES EN EL AMBITO URBANO Y TURISTICO SUSTENTABLE.
2	SELECCIONAR INFORMACION AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS ESPECIALES QUE FOMENTEN UN DESARROLLO URBANO Y TURISTICO SUSTENTABLE.
3	RESUMIR Y CONFORMAR DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LOS PROYECTOS ESPECIALES, URBANOS Y TURISTICOS SUSTENTABLES PARA INVOLUCRAR AL SECTOR GUBERNAMENTAL, PRIVADO, SOCIAL Y PRESERVEN EL MEDIO AMBIENTE.
4	DAR SEGUIMIENTO A PROYECTOS ESPECIALES PARA UN ADECUADO CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y DE FOMENTO DE LA VARIABLE AMBIENTAL EN LOS AMBITOS URBANOS Y TURISTICO.
5	APOYAR A LA DIRECCION GENERAL ADJUNTA EN LA PREPARACION, ORGANIZACION Y LOGISTICA DE REUNIONES RELACIONADAS CON LOS PROYECTOS ESPECIALES PARA CUMPLIR CON EL PROGRAMA DE TRABAJO DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD DE LA DIRECCION GENERAL.
6	REGISTRAR Y ARCHIVAR DOCUMENTOS RELACIONADOS CON LOS PROYECTOS ESPECIALES URBANOS Y TURISTICOS SUSTENTABLES PARA UN ADECUADO CONTROL DE LOS MISMOS.
7	REALIZAR ACTIVIDADES DE GESTION PARA LLEVAR UN CONTROL INTERNO Y EXTERNO DE LA INFORMACION DE LA DIRECCION GENERAL ADJUNTA

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada 3

Características de la Información La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Actos de autoridad específicos del puesto
DISEÑAR Y REVISAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	PLANIFICACION URBANA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	PROCESOS TECNOLOGICOS
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA POLITICA

RELACIONES INTERNACIONALES

QUIMICA

BIOQUIMICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
ASPECTOS ECONÓMICOS Y DE RIESGO PARA LA NORMATIVIDAD Y EL FOMENTO AMBIENTAL	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	11/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	21/06/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE