

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-612-1-CFMB001-0000022-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE TRANSPORTE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE FOMENTO AMBIENTAL, URBANO Y TURÍSTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	612 Dirección General de Fomento Ambiental, Urbano y Turístico
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DAR CONTENIDO NORMATIVO Y DOTAR DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO A LA POLITICA AMBIENTAL DEL PAIS EN MATERIA DE TRANSPORTE A TRAVES DE LOS SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES ESTABLECIDOS.
III. FUNCIONES	
1	DESARROLLAR EL SISTEMA DE FOMENTO E INTEGRACION NORMATIVA EN EL AMBITO DEL TRANSPORTE CON LA FINALIDAD DE APOYAR LA PREVENCION, RECUPERACION Y PRESERVACION DEL AMBIENTE.
2	DEFINIR LOS PRINCIPALES PROBLEMAS AMBIENTALES EN MATERIA DE TRANSPORTE URBANO PÚBLICO, URBANO PRIVADO, CARRETERO, FERROVIARIO, AÉREO Y MARÍTIMO, ANALIZANDO LAS NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO EXISTENTES EN CADA PROBLEMÁTICA, EVALUANDO LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE ÉSTAS.
3	ESTABLECER ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON AUTORIDADES FEDERALES, ESTATALES Y LOCALES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD AMBIENTAL Y PARA LA APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL EN MATERIA DE TRANSPORTE.
4	PLANEAR Y DIRIGIR LAS ACCIONES COMPETENCIA DE LA DIRECCIÓN EN MATERIA DE TRANSPORTE URBANO PÚBLICO, URBANO PRIVADO, CARRETERO, FERROVIARIO, AÉREO Y MARÍTIMO, ASÍ COMO SUS BASES Y TERMINALES.
5	FOMENTAR CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DE MERCADOS A TRAVÉS DE INCENTIVOS FISCALES, FINANCIEROS Y NORMATIVOS Y DE MERCADO A FAVOR DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL SECTOR.
6	DISEÑAR INSTRUMENTOS Y MECANISMOS PARA ASEGURAR LA CONGRUENCIA DE INICIATIVAS FEDERALES Y LOCALES EN MATERIA DE TRANSPORTE
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA APF
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección
de los aspectos:

DISEÑAR Y REVISAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	MECANICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	SISTEMAS Y CALIDAD

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMOSFERA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

MATEMATICAS

ANALISIS NUMERICO

PSICOLOGIA

ASESORAMIENTO Y ORIENTACION

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ASPECTOS ECONÓMICOS Y DE RIESGO PARA LA NORMATIVIDAD Y EL FOMENTO AMBIENTAL	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 11/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 21/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE