



A. DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-614-1-CFMA002-0000021-E-C-D	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : DIRECTOR DE IMPACTO AMBIENTAL Y FUENTES RENOVABLES	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR GENERAL DE ENERGÍA Y ACTIVIDADES EXTRACTIVAS	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	614 Dirección General de Energía y Actividades Extractivas
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	MEJORAR EL ESQUEMA DE REGULACIÓN AMBIENTAL DEL SECTOR ENERGÉTICO Y DE ACTIVIDADES EXTRACTIVAS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL
III. FUNCIONES	
1	DIRIGIR LA ELABORACIÓN Y MODIFICACIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO PARA LOGRAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES
2	EXPEDIR GUÍAS VOLUNTARIAS DE NORMALIZACIÓN PARA FOMENTAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES.
3	PROMOVER LA FORMULACIÓN Y MODIFICACIÓN DE DISPOSICIONES JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS PARA LOGRAR OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES.
4	PROPOSICIÓN DE LOS TEMAS QUE PUEDEN SER INCLUIDOS CADA AÑO EN EL PROGRAMA NACIONAL DE NORMALIZACIÓN PARA DESARROLLAR LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS QUE SE CONSIDEREN NECESARIOS.
5	COORDINAR Y CONCERTAR LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS, CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IMPACTO AMBIENTAL Y FUENTES RENOVABLES.
6	EVALUAR Y AUTORIZAR LA MODIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS NORMATIVOS CON BASE EN EL RESULTADO DE LA CONSULTA PÚBLICA, A EFECTO DE SUBSANAR LAS POSIBLES DEFICIENCIAS EN LOS PROYECTOS INICIALMENTE PUBLICADOS.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON INSTITUCIONES DE LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



DESCRIPCIÓN Y PERfil DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Explicar brevemente la elección de los aspectos: <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 100px; vertical-align: top;"> <p>Actos de autoridad específicos del puesto</p> <p>MEJORAR EL ESQUEMA DE REGULACION AMBIENTAL DEL SECTOR ENERGETICO Y DE ACTIVIDADES EXTRACTIVAS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL</p> </div>		
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S	
C. PERfil DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERAL	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA CIVIL	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="text" value="6 años"/>		
ÁREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES	
INVESTIGACION APlicADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL	
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>		
FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces		
CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>		
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno		
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD



SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
DIRECCIÓN Y GERENCIA	2	SI
Observaciones Perfil autorizado en la Décima Séptima Sesión Ordinaria CTP del 26 de agosto de 2013		
Observaciones Especialista		
<hr/>		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 26/08/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año	
Fecha del puesto inicio: 21/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE	