

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-614-1-CFMA002-0000021-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE IMPACTO AMBIENTAL Y FUENTES RENOVABLES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE ENERGÍA Y ACTIVIDADES EXTRACTIVAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	614 Dirección General de Energía y Actividades Extractivas
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	MEJORAR EL ESQUEMA DE REGULACIÓN AMBIENTAL DEL SECTOR ENERGÉTICO Y DE ACTIVIDADES EXTRACTIVAS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL
III. FUNCIONES	
1	DIRIGIR LA ELABORACIÓN Y MODIFICACIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO PARA LOGRAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES
2	EXPEDIR GUÍAS VOLUNTARIAS DE NORMALIZACIÓN PARA FOMENTAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES.
3	PROMOVER LA FORMULACIÓN Y MODIFICACIÓN DE DISPOSICIONES JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS PARA LOGRAR OBJETIVOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN DE LA INDUSTRIA PETROLERA Y GEOTÉRMICA, ASÍ COMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE ENERGÍA ELÉCTRICA MEDIANTE EL USO DE FUENTES RENOVABLES.
4	PROPONER LOS TEMAS QUE PUEDEN SER INCLUIDOS CADA AÑO EN EL PROGRAMA NACIONAL DE NORMALIZACIÓN PARA DESARROLLAR LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS QUE SE CONSIDEREN NECESARIOS.
5	COORDINAR Y CONCERTAR LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS, CONVENIOS Y ACUERDOS DE COOPERACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS EN MATERIA DE IMPACTO AMBIENTAL Y FUENTES RENOVABLES.
6	EVALUAR Y AUTORIZAR LA MODIFICACIÓN DE LOS PROYECTOS NORMATIVOS CON BASE EN EL RESULTADO DE LA CONSULTA PÚBLICA, A EFECTO DE SUBSANAR LAS POSIBLES DEFICIENCIAS EN LOS PROYECTOS INICIALMENTE PUBLICADOS.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON INSTITUCIONES DE LOS SECTORES PUBLICO Y PRIVADO
Características de la Información	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

MEJORAR EL ESQUEMA DE REGULACIÓN AMBIENTAL DEL SECTOR ENERGETICO Y DE ACTIVIDADES EXTRACTIVAS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA CIVIL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
Observaciones Perfil autorizado en la Décima Séptima Sesión Ordinaria CTP del 26 de agosto de 2013		
Observaciones Especialista		
<div> <div> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </div> <div> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </div> </div> <div> <div> Especialista : Nombre y Firma </div> <div> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </div> </div> <div> <div> Fecha de Aprobación: 26/08/2013 Día/ mes/ año </div> <div> Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año </div> </div> <div> <div> Fecha del puesto inicio: 21/06/2016 </div> <div> Fecha del puesto fin: VIGENTE </div> </div>		