

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-CFOB001-0000141-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE REGISTRO Y CONCLUSIÓN DEL PEIA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ELABORACIÓN DE BASE DE DATOS DEL ÀREA DE CONTROL DOCUMENTAL , PARA ORGANIZAR CONTROLAR Y DESCARGAR EN EL SINAT, LAS RESPUESTAS GENERADAS EN LA DGIRA, SOBRE LOS ASUNTOS Y/O PROYECTOS QUE INGRESAN LOS PROMOVENTES.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR LAS ACTIVIDADES EN EL ÀREA DE CONTROL DOCUMENTAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL. PARA MEJORAR LA ATENCIÓN DE LOS PROMOVENTES ENTREGANDO LA DOCUMENTACIÓN AL CIS MAS RÁPIDO Y OPORTUNA REDUCIENDO EL TIEMPO DE ESPERA DE LOS CLIENTES.
2	DESARROLLAR LA BASE DE DATOS DE LAS RESPUESTAS A LOS ASUNTOS Y SOLICITUDES DE PROMOVENTES A ESTA DGIRA. PARA MANTENER ACTUALIZADO EL PEIA DE LOS ASUNTOS Y PROYECTOS QUE INGRESAN A LA EVALUACIÓN DE LA DGIRA A TRAVÉS DEL SINAT,
3	EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS Y MANTENER LOS REGISTROS NECESARIOS PARA EVIDENCIAR LOS RESULTADOS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL ÀREA.
4	EJECUTAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD PARA ASEGURAR UN EFICAZ DESEMPEÑO Y MEJORAR EL MISMO.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto IMPULSAR E INSTRUMENTAR PROCESOS DE MEJORA CONTINUA DE LA GESTION AMBIENTAL
Debe declarar situación patrimonial	☒ S

C. PERFIL DEL PUESTO																	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO																	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION Y HUMANIDADES	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">CARRERA GENERICA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">COMPUTACION E INFORMATICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">COMPUTACION E INFORMATICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">COMPUTACION E INFORMATICA</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">COMPUTACION E INFORMATICA</td></tr> </tbody> </table>	CARRERA GENERICA	COMPUTACION E INFORMATICA	ADMINISTRACION	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA	COMPUTACION E INFORMATICA	COMPUTACION E INFORMATICA	ADMINISTRACION	COMPUTACION E INFORMATICA
ÁREA GENERAL																	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																	
EDUCACION Y HUMANIDADES																	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																	
CARRERA GENERICA																	
COMPUTACION E INFORMATICA																	
ADMINISTRACION																	
CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA																	
COMPUTACION E INFORMATICA																	
COMPUTACION E INFORMATICA																	
ADMINISTRACION																	
COMPUTACION E INFORMATICA																	
II. EXPERIENCIA LABORAL																	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">AREA DE EXPERIENCIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">CIENCIAS ECONOMICAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">MATEMATICAS</td></tr> </tbody> </table>	AREA DE EXPERIENCIA	CIENCIAS ECONOMICAS	MATEMATICAS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="padding: 5px;">ÁREA GENERAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="padding: 5px;">ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS</td></tr> <tr><td style="padding: 5px;">ESTADISTICA</td></tr> </tbody> </table>	ÁREA GENERAL	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS	ESTADISTICA										
AREA DE EXPERIENCIA																	
CIENCIAS ECONOMICAS																	
MATEMATICAS																	
ÁREA GENERAL																	
ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS																	
ESTADISTICA																	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS																	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒ FRECUENCIA : A veces CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐ HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐																	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :																	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION																	
CAPACIDADES PROFESIONALES																	
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)																	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD															
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI															
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI															
Principios Técnico Jurídicos del Proceso de Evaluación de Impacto Ambiental	1	SI															

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 10/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 21/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE