

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-CFNA001-0000208-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	APOYAR A LA DIRECCIÓN GENERAL EN LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS ESTRATÉGICOS EN MATERIA DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL Y LO CONCERNIENTE A ORGANISMOS GENÉTICAMENTE MODIFICADOS, PARA GARANTIZAR ATENCIÓN EN FORMA EFICIENTE Y CON PROCESOS TRANSPARENTES Y CRITERIOS APEGADOS AL MARCO JURÍDICO APLICABLE.
III. FUNCIONES	
1	PROGRAMAR CON LA O EL DIRECTOR GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS PLANTEADOS VÍA CORRESPONDENCIA CON EL OBJETO DE TURNARLOS A LAS ÁREAS TÉCNICAS PARA SU ATENCIÓN.
2	ASISTIR EN REPRESENTACIÓN DEL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL A REUNIONES TÉCNICAS DE TRABAJO CON LAS Y LOS PROMOVENTES Y AUTORIDADES DE LOS DISTINTOS NIVELES DE GOBIERNO QUE REALICEN TRÁMITES O TRATEN ASUNTOS COMPETENCIA DE LA DGIRA.
3	VIGILAR Y COMUNICAR AL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL LOS PROYECTOS QUE POR SU NATURALEZA, UBICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS REPRESENTEN UN POTENCIAL CONFLICTO POLÍTICO, ECONÓMICO O SOCIAL PARA QUE ESTOS RECIBAN UNA ATENCIÓN ESPECIAL.
4	COORDINAR LOS GRUPOS DE TRABAJO PARA LA DICTAMINACIÓN CONJUNTA DE PROYECTOS EN LOS QUE SE REQUIERA LA PARTICIPACIÓN DE OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS.
5	DAR SEGUIMIENTO A LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS TURNADOS A LAS ÁREAS DE LA DGIRA PARA VERIFICAR QUE TODOS LOS ASUNTOS SE ATIENDAN EN TIEMPO Y FORMA.
6	CONTROLAR E INFORMAR AL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL SOBRE LA SITUACIÓN QUE GUARDA LA ATENCIÓN DE LOS ASUNTOS SOMETIDOS A LA DGIRA PARA CONTRIBUIR A LA TOMA DE DECISIONES.
7	DAR SEGUIMIENTO DE LOS TRÁMITES DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL SOMETIDOS AL PROCESO DE CONSULTA PÚBLICA Y COLABORAR CON LA UNIDAD COORDINADORA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL Y TRANSPARENCIA EN LA ORGANIZACIÓN DE LAS REUNIONES PÚBLICAS DE INFORMACIÓN.
8	CONTROLAR LAS SOLICITUDES DE INFORMACIÓN DIRIGIDAS A LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS TURNADOS A LOS TITULARES DE LA SECRETARÍA Y SUBSECRETARÍA RELACIONADOS CON LAS DEMANDAS CIUDADANAS Y DEL PODER LEGISLATIVO LAS DEMANDAS CIUDADANAS Y DEL PODER LEGISLATIVO

9	COLABORAR CON LAS ÁREAS TÉCNICAS Y CON EL O LA TITULAR DE LA DIRECCIÓN GENERAL PARA PROPONER A LA SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN PARA LA PROTECCIÓN AMBIENTAL, LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE RESTAURACIÓN ECOLÓGICA Y, EN SU CASO, DE PROYECTOS DE DECLARATORIA DE ZONAS DE RESTAURACIÓN EN AQUELLAS ÁREAS QUE PRESENTEN PROCESOS DE DEGRADACIÓN, DESERTIFICACIÓN O GRAVES Desequilibrios Ecológicos.		
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS			
Tipo de Relación		Ambas	
Explicar la Relación Seleccionada		EL PUESTO REQUIERE DE MANTENER UNA CONSTANTE VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN CON EXTERNOS (PROMOVENTES Y OTRAS AUTORIDADES) E INTERNOS CON PERSONAL DE LA DGIRA	
Características de la Información		La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES			
Explicar brevemente la elección de los aspectos:		Actos de autoridad específicos del puesto ASEGURAR LA ATENCION EFICAZ Y EFICIENTE DE LOS DIVERSOS ASUNTOS DE COMPETENCIA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL MEDIANTE UNA REVISIÓN Y CONTROL CUIDADOSO DE LA CORRESPONDENCIA RECIBIDA, A EFECTO DE QUE SE DE RESPUESTA EN TIEMPO Y FORMA A LOS INTERESADOS POR PARTE DE LAS ÁREAS TÉCNICAS Y OPERATIVAS	
Debe declarar situación patrimonial		S	
C. PERFIL DEL PUESTO			
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO			
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL			
GRADO DE AVANCE : TITULADO			
ÁREA GENERAL		CARRERA GENERICA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS		BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS		BIOLOGIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		ADMINISTRACION	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		DERECHO	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ADMINISTRACION	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		INGENIERIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL			
		MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 5 años	
AREA DE EXPERIENCIA		ÁREA GENERAL	
CIENCIAS ECONOMICAS		APOYO EJECUTIVO Y/O ADMINISTRATIVO	
CIENCIA POLITICA		ADMINISTRACION PUBLICA	
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO		INGENIERIA AMBIENTAL	
PSICOLOGIA		ASESORAMIENTO Y ORIENTACION	
ECOLOGIA		MEDIO AMBIENTE	

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
NORMATIVIDAD AMBIENTAL	3	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
Principios Técnico Jurídicos del Proceso de Evaluación de Impacto Ambiental	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 07/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/04/2008

Fecha del puesto fin: VIGENTE