

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-712-1-CFMB001-0000014-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE REGISTRO Y SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN FORESTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN FORESTAL Y DE SUELOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	712 Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
CONCENTRAR, ANALIZAR Y PONER A DISPOSICION PUBLICA LA INFORMACION ESTRATEGICA DEL SECTOR FORESTAL NACIONAL, RELACIONADA CON EL REGISTRO FORESTAL NACIONAL, ESTADISTICAS FORESTALES Y EL SISTEMA NACIONAL DE GESTION FORESTAL. ADEMAS, DISEÑAR Y PROPONER TANTO	
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR LAS ACCIONES DE LAS SUBDIRECCIONES DEL REGISTRO FORESTAL NACIONAL, DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTION FORESTAL Y DE NORMATIVIDAD, PARA BRINDAR INFORMACION FIDEDIGNA, RELEVANTE Y ESTRATEGICA PARA EL DESEMPEÑO DEL SECTOR FORESTAL DEL PAIS.
2	DISEÑAR Y PROPONER PROYECTOS DE PROCEDIMIENTOS, PARA : EL EJERCICIO DE LAS ATRIBUCIONES DE LA DIRECCION GENERAL, EN MATERIA FORESTAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Con las distintas Unidades Administrativas de la Secretaría
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto GARANTIZAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE EN MATERIA FORESTAL Y DE SUELOS MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA

CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**      MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DE LA ATMOSFERA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOGRAFIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

NORMATIVIDAD PARA LA GESTIÓN FORESTAL	3	SI								
NORMATIVIDAD PARA LA GESTIÓN FORESTAL	3	SI								
<b>Observaciones</b>										
<b>Observaciones Especialista</b>										
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha de Aprobación:    31/07/2012  <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div> </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha Consulta:        10/10/2016  <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div> </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto inicio:    21/06/2016 </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto fin:        VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación:    31/07/2012 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta:        10/10/2016 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha del puesto inicio:    21/06/2016	Fecha del puesto fin:        VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación:    31/07/2012 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta:        10/10/2016 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>									
Fecha del puesto inicio:    21/06/2016	Fecha del puesto fin:        VIGENTE									