

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-712-1-CFMB001-0000017-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>DIRECTOR DE CONSERVACIÓN DE SUELO</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN FORESTAL Y DE SUELOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	712 Dirección General de Gestión Forestal y de Suelos
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	PROPONER, PROMOVER Y DIRIGIR LAS ESTRATEGIAS Y ACCIONES EN MATERIA DE CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y MANEJO SUSTENTABLE DE LOS SUELOS Y AUTORIZACIONES CORRESPONDIENTES.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR Y COORDINAR POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS, PARA REGULAR Y PROMOVER EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES
2	ESTABLECER Y COORDINAR LOS LINEAMIENTOS DE CARÁCTER TÉCNICO Y JURÍDICO, PARA LA PROTECCIÓN, CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y MANEJO SUSTENTABLE DE LOS SUELOS.
3	REGULAR LA GESTIÓN DEL CAMBIO DE USO DE SUELO EN TERRENOS FORESTALES, PARA PROTEGER Y CONSERVAR LOS RECURSOS FORESTALES DE NUESTRO PAÍS, ASÍ COMO DAR CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA.
4	COORDINAR Y ESTABLECER LOS PROGRAMAS DE RESTAURACIÓN DE SUELOS EN ÁREAS DEGRADADAS NO FORESTALES, PARA RECUPERAR ÁREAS FORESTALES E INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LOS SUELOS.
5	COORDINAR LA ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE LA RESTAURACIÓN DEL SUELO EN ÁREAS NO FORESTALES, CON EL PROPÓSITO DE QUE LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS SEAN APLICADOS EFICIENTEMENTE Y ASEGURAR QUE SE DÉ CUMPLIMIENTO A LOS ASPECTOS NORMATIVOS QUE LOS RIGEN.
6	ESTABLECER Y PROMOVER ACCIONES TENDIENTES AL MANEJO INTEGRAL DE LAS CUENCAS CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO, CON EL PROPÓSITO DE FOMENTAR LA CONSERVACIÓN, PROTECCIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DEL RECURSO SUELO.
7	ESTABLECER LA COORDINACIÓN CON LA SAGARPA EN MATERIA DE LA POLÍTICA DEL USO DEL SUELO, PARA ESTABILIZAR EL USO AGROPECUARIO Y DESARROLLAR PRÁCTICAS PERMANENTES QUE EVITEN EL DESARROLLO AGROPECUARIO A COSTA DE LOS TERRENOS FORESTALES.
8	ESTABLECER ACCIONES CONJUNTAS CON LOS SECTORES ELÉCTRICO, HIDRÁULICO, DE COMUNICACIONES Y CON PEMEX, PARA ARMONIZAR Y EFICIENTAR SUS PROGRAMAS DE CONSTRUCCIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE Y CON EL CUMPLIMIENTO A LA NORMATIVIDAD.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas	
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	TIENE RELACION CON TODAS LAS UR DE LA SEMARNAT	
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Retos y complejidad en el desempeño del puesto GARANTIZAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE EN MATERIA FORESTAL Y DE SUELOS MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>	
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE : TITULADO		
<b>ÁREA GENERAL</b>	<b>CARRERA GENERICA</b>	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	5 años	
<b>AREA DE EXPERIENCIA</b>	<b>ÁREA GENERAL</b>	
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)	
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA	
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES	
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno <input type="checkbox"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		

<b>CAPACIDADES PROFESIONALES</b> (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
<b>CAPACIDAD</b>	<b>NIVEL DE DOMINIO</b>	<b>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</b>
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
NORMATIVIDAD PARA LA GESTIÓN FORESTAL	3	SI
<b>Observaciones</b>		
<b>Observaciones Especialista</b>		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 10/10/2016</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	
<p>Fecha del puesto inicio: 21/06/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>	