

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-713-1-CFNC003-0000155-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE INFORMACIÓN SOBRE VIDA SILVESTRE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE MANEJO INTEGRAL DE LA VIDA SILVESTRE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	713 Dirección General de Vida Silvestre
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Coordinar la implementación de las estrategias de información y sistematización de la Dirección General de Vida Silvestre, así como los mecanismos de modernización administrativa que aseguren la conservación, manejo y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre para el beneficio de las presentes y futuras generaciones.
III. FUNCIONES	
1	Coordinar los programas de mejora regulatoria, desconcentración, descentralización para lograr una gestión pública eficiente, transparente y de calidad en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre.
2	Recopilar, sistematizar y analizar la información de la Dirección General de Vida Silvestre, que apoye en la formulación de propuestas sobre lineamientos técnicos y administrativos, para la adopción de políticas y acciones en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre.
3	Registrar, organizar, actualizar y difundir la información del Subsistema de Información sobre la Vida Silvestre relacionada con la conservación y el aprovechamiento sustentable de la vida silvestre nacional y su hábitat conforme a la Ley General de Vida Silvestre.
4	Validar la elaboración de los informes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales inter e intra secretariales, sobre avances, logros, retos y perspectivas en materia de conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para que apoye en la toma de decisiones con la adecuada gestión y administración de la vida silvestre, su hábitat y los servicios ambientales que ésta genera.
5	Coordinar el seguimiento a la atención a demandas ciudadanas y solicitudes de información sobre conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para brindar una atención adecuada y de calidad a los diversos clientes y/o las clientas de los sectores involucrados con el tema.
6	Coordinar la elaboración de materiales para el desarrollo de proyectos de comunicación social que eleven y mejoren los niveles de difusión referentes a la conservación y aprovechamiento sustentable de la vida silvestre, para mantener bien informados a los diversos sectores involucrados con el tema.
7	Supervisar que todas las actividades se documenten de acuerdo a procedimientos controlados, planes y programas, así como que se mantengan actualizados para asegurarla eficacia de las actividades.
8	Supervisar que todos los registros específicos se realicen y mantengan con seguridad, para evidenciar los resultados

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL DE LA DEPENDENCIA
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto con la aseguración de la conservación, manejo y aprovechamientos sustentable de la vida silvestre
Debe declarar situación patrimonial	☐ S ☐ N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒	FRECUENCIA : ☐ A veces ☐
CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐	
HORARIO DE TRABAJO : ☐ Diurno ☐	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	1	SI
GESTIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE	2	SI
Observaciones 		
Observaciones Especialista 		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Jefe Inmediato : Nombre y Firma Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 21/06/2016 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fin: VIGENTE		