

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-713-1-CFKB001-000020-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR GENERAL DE VIDA SILVESTRE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBSECRETARIO DE GESTIÓN PARA LA PROTECCIÓN AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	713 Dirección General de Vida Silvestre
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ESTABLECER Y DIRIGIR UNA GESTIÓN PÚBLICA EFICIENTE Y DE CALIDAD, PARA LOGRAR UN ADECUADO MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD MEDIANTE EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA VIDA SILVESTRE Y SU HÁBITAT, CON LA PARTICIPACIÓN CORRESPONSABLE DE LOS DIVERSOS SECTORES DE LA SOCIEDAD INVOLUCRADOS, EN BENEFICIO DE LAS PRESENTES Y FUTURAS GENERACIONES.
III. FUNCIONES	
4	INSTRUMENTAR LA POLÍTICA PARA CONSERVAR, PROTEGER, MANEJAR Y APROVECHAR SUSTENTABLEMENTE LA VIDA SILVESTRE Y SU HÁBITAT, DE MANERA COORDINADA CON LAS ENTIDADES DEL SECTOR, ASÍ COMO EMITIR LAS RECOMENDACIONES PARA PROMOVER EL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN APLICABLE
5	APLICAR LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS PARA EXPEDIR, MODIFICAR, ANULAR Y REVOCAR CERTIFICADOS PARA IMPORTACIÓN, EXPORTACIÓN Y REEXPORTACIÓN DE ESPECIES LISTADAS DE LA CONVENCIÓN SOBRE EL COMERCIO INTERNACIONAL DE ESPECIES AMENAZADAS DE FAUNA Y FLORA SILVESTRE (CITES) CON LA EXPEDICIÓN Y REGULACIÓN DE CERTIFICADOS.
6	DETERMINAR Y EVALUAR EL ESTABLECIMIENTO DE LOS CALENDARIOS DE ÉPOCAS HÁBILES DE CAZA Y DE APROVECHAMIENTO DE AVES CANORAS Y DE ORNATO; ASÍ COMO, COORDINAR Y PROPONER LA ORGANIZACIÓN Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA PARA LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS PARA EL ESTABLECIMIENTO, MODIFICACIÓN O LEVANTAMIENTO DE VEDAS DE VIDA SILVESTRE.
7	ORIENTAR Y COADYUVAR EN LA CELEBRACIÓN DE ACUERDOS CON LOS GOBIERNOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS QUE SOLICITEN LA DESCENTRALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN Y PROMOCIÓN DE ACCIONES Y FUNCIONES EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE DE MODO COORDINADO CON LA DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICA AMBIENTAL E INTEGRACIÓN REGIONAL Y SECTORIAL, ASÍ COMO PROPONER LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA LA ADOPCIÓN DE POLÍTICAS Y ACCIONES DE MANEJO Y CONSERVACIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE.
8	APROBAR LOS CRITERIOS Y LINEAMIENTOS, ASÍ COMO AUTORIZAR EL ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES DE EXHIBICIÓN, RECREACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL EN CONDICIONES REPRESENTATIVAS DE SU HÁBITAT NATURAL
9	FIJAR LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS PARA LA EXPEDICIÓN, MODIFICACIÓN O REVOCACIÓN DE TODO TIPO DE PERMISOS, LICENCIAS, DICTÁMENES, OPINIONES TÉCNICAS, REGISTROS, CERTIFICADOS DE SANIDAD Y AUTORIZACIONES PARA LA CAPTURA, COLECTA, INVESTIGACIÓN, APROVECHAMIENTO, POSESIÓN, MANEJO, IMPORTACIÓN, EXPORTACIÓN Y CIRCULACIÓN O TRÁNSITO DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL DE EJEMPLARES Y DERIVADOS DE LA VIDA SILVESTRE.
10	EMITIR EL DICTÁMEN TÉCNICO DE EVALUACIÓN DEL PROYECTO DE LA CARTA NACIONAL PESQUERA
11	PROPONER, PROMOVER Y ACREDITAR EL ESTABLECIMIENTO DE UNIDADES DE MANEJO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE

12	DIRIGIR LA IMPLEMENTACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL SUBSISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA VIDA SILVSTRE, ASÍ COMO LA INTEGRACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL INVENTARIO DE POBLACIONES Y ESPECIES SILVESTRES
13	PROPONER Y PROMOVER PROGRAMAS DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA LA CONSERVACIÓN MANEJO Y APROVECHAMIENTO DE FLORA Y FAUNA SILVESTRE Y ACUATICA
14	COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LINEAMIENTOS Y RESOLUCIONES GENERADOS POR ACUERDOS, CONVENIOS Y CONVENCIONES INTERNACIONALES, DE LOS QUE MÉXICO FORMA PARTE EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE
15	EMITIR OPINIÓN TÉCNICA SOBRE LAS MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE, ASÍ COMO RESOLVER LAS DEMANDAS DE LA POBLACIÓN RELATIVAS AL MANEJO, CONTROL Y REMEDIACIÓN DE EJEMPLARES DE VIDA SILVESTRE QUE SE FORMAN PERJUDICIALES.
16	ESTABLECER MECANISMOS DE COORDINACIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES DE RECUPERACIÓN, REPRODUCCIÓN Y REINTRODUCCIÓN DE LAS ESPECIES DE VIDA SILVESTRE EN RIESGO, ASÍ COMO EVALUAR LOS LOGROS Y AVANCES EN LA MATERIA.
17	DETERMINAR DE MANERA CONJUNTA CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EL DESTINO DE EJEMPLARES, PARTES Y DERIVADOS, DECOMISADOS, ENTREGADOS VOLUNTARIAMENTE O RESCATADOS Y DEVUELTOS POR OTROS PAÍSES.
18	PROMOVER EL TRATO DIGNO Y RESPETUOSO DE LA FAUNA SILVESTRE.
19	DIRIGIR LOS CENTROS PARA LA CONSERVACIÓN E INVESTIGACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE Y CAMPAMENTOS TORTUGUEROS.
20	DIFUNDIR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CORRESPONDIENTES LOS CRITERIOS Y LINEAMIENTOS TÉCNICOS PARA LA OBSERVACIÓN DE EJEMPLARES SILVESTRES QUE DEBERÁN ESTAR BAJO CUARENTENA Y/O CAMPAÑAS SANITARIAS
21	PROMOVER EL ESTABLECIMIENTO DE MEDIDAS DE REGULACIÓN O RESTRICCIÓN A LA IMPORTACIÓN O EXPORTACIÓN DE EJEMPLARES, PARTES Y DERIVADOS PROVENIENTES DE UNIDADES DE MANEJO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE
22	EVALUAR MEDIANTE LA APLICACIÓN DE CRITERIOS, LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS LOS PLANES O PROGRAMAS PARA LA CONSERVACIÓN, MANEJO, APROVECHAMIENTO, RESTAURACIÓN, PROPAGACIÓN, RECUPERACIÓN, SIEMBRA, INTRODUCCIÓN, REINTRODUCCIÓN, CONTROL, TRASPLANTE Y REDOBLAMIENTO DE VIDA SILVESTRE.
23	ESTABLECER LOS LINEAMIENTOS Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS RELATIVOS AL MANEJO, CONTROL Y REMEDIACIÓN DE PROBLEMAS ASOCIADOS A EJEMPLARES Y POBLACIONES DE VIDA SILVESTRE QUE SE TORNEN PERJUDICIALES, ASÍ COMO PARA LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE SANIDAD DE LOS EJEMPLARES SILVESTRES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	RELACION CON LAS SUBSECRETARIAS, DIRECCIONES GENERAL Y ORGANISMOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, CON LOS GOBIERNOS DE LOS ESTADOS, ONGs, INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y PARTICULARES, CON EL FIN DE COADYUVAR AL ESTABLECIMIENTO DE CRITERIOS
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

<p>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</p>	<p>Actos de autoridad específicos del puesto</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>IMPULSAR Y FAVORECER EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS, AMBIENTES Y ECOSISTEMAS NATURALES</p> </div>
<p>Debe declarar situación patrimonial</p>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
<p>NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO</p>	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS DE LA SALUD	VETERINARIA Y ZOOTECNIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
<p>MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA</p>	<input type="text" value="6 años"/>
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS AGRARIAS	PECES Y FAUNA SILVESTRE
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIAS VETERINARIAS
CIENCIAS MEDICAS	PATOLOGIA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
<p>DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/></p>
<p>HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/></p>	<p>CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/></p>
<p>CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :</p>	<p>PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/></p>
<p>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION</p>	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	3	SI
Conservación y Aprovechamiento de la Vida Silvestre	3	SI
GESTIÓN EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE	3	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 11/10/2016</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	
<p>Fecha del puesto inicio: 21/06/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>	