

Reunión del Comité Técnico de Selección
Acta de la Segunda Sesión Ordinaria de Determinación 2015

Siendo las **13:00** horas del **Viernes 04 de Diciembre** del año dos mil quince, con la finalidad de emitir la decisión final sobre la ocupación de la vacante de **CONSULTOR**, (68557) correspondiente a la convocatoria **27/2015** adscrita al **ÓRGANO INTERNO DE CONTROL** con código de puesto **16-113-1-CFOB001-0000199-E-C-U (113-199)**, se reúnen en la Sala de entrevistas de la Subdirección de Ingreso, ubicada en el Piso No. 9, en Av. Ejército Nacional No. 223, Col. Anáhuac, Delegación Miguel Hidalgo, Código Postal 11320, Distrito Federal; los C.C. **C. Mónica Yazmín Morales Rocha**, Consultora, Presidenta del Comité y Superior Jerárquico de la plaza vacante, **Lic. Luz del Carmen Vidrio Guzmán**, Directora de Desarrollo de la Organización, Secretaria Técnica y **Mtra. María Inés Cano Flores** Subdirectora de Información Estratégica de Personal, Representante de la Secretaría de la Función Pública para dar cumplimiento a lo establecido en los Artículos 74 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 17, 36 y 39 de su Reglamento y demás relativos aplicables, se procede al.-----

DESARROLLO DE LA SESIÓN

1.- En vista de que estuvo presente el Quórum para llevar a cabo la **Segunda Sesión Ordinaria de Determinación 2015**, del Comité Técnico de Selección, se procedió a la lectura del Orden del Día: -----

- Lectura del Orden del Día.-----
- Presentación del Comité Técnico de Selección.-----
- Presentación de los resultados de los/las aspirantes en las diferentes etapas del proceso.-----
- Análisis y comentarios de la información presentada.-----
- Determinación Final por parte del Comité Técnico de Selección sobre el estado de la vacante.-----

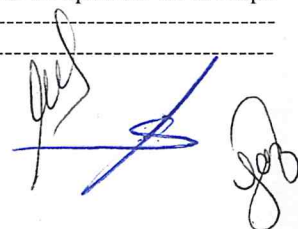
2.- Se presentó al Comité Técnico de Selección el detalle de la acreditación y no acreditación de las etapas del proceso de cada uno de los folios aceptados por el filtro curricular, administrado por el Sistema RHNET (anexo uno).-----

3.- Asimismo, el cuadro resumen de las fases del proceso de selección de la vacante y la acreditación de las y los aspirantes en cada una de ellas es el siguiente:-----

Registrados	No Aceptados	Aceptados Filtro Curricular	Cancelaron Participación	Se invitaron a Evaluación Técnica	Se presentan a Evaluación Técnica	Aprueban Evaluación Técnica	Aprueban Evaluación de Habilidades	Aprueban Revisión Documental	Citados a Entrevista
131	86	45	4	45	5	0	0	0	0

4.- Derivado de que durante el proceso de evaluaciones, se observó que los/las candidatos/as no acreditaron las etapas correspondientes, y que el sistema RHNet reporta CERO ASPIRANTES para continuar con el proceso del concurso, el Comité Técnico de Selección, con fundamento en los Artículos 74 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 40 fracción II de su Reglamento, aprobó declarar **desierto** el concurso al no contar con finalistas debido a que no aprobaron el examen Técnico.-----

5.- El Comité determinó que se deberá convocar nuevamente el puesto, para lo cual la Secretaria Técnica del Comité solicitó al Superior Jerárquico de el/la vacante, diseñe un nuevo instrumento de evaluación de conocimientos el cual se aplicará en la etapa correspondiente del nuevo concurso.-----



SEMARNAT

SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES

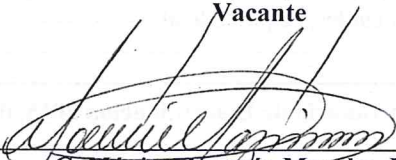


Oficialía Mayor.
Dirección General de Desarrollo Humano y
Organización

No habiendo más que agregar, se procede a la firma de la presente Acta por cuadruplicado, al calce, en la Ciudad de México, Distrito Federal, a las **13:15** horas del **Viernes 04 de Diciembre** del año dos mil quince. -----

Miembros del Comité Técnico de Selección

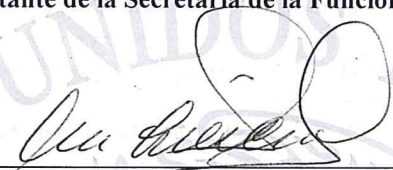
Presidenta del Comité y Superior Jerárquico de la
Vacante


C. Mónica Yazmín Morales Rocha
Consultora

Secretaría Técnica


Lic. Luz del Carmen Vidrio Guzmán
Directora de Desarrollo de la Organización

Representante de la Secretaría de la Función Pública


Mtra. María Inés Cano Flores
Subdirectora de Información Estratégica de Personal