



Los datos no obligatorios deberán llenarse cuando aplique

*ID de empleado(a):	8842
*Nombre(s):	Gloria
*Apellido paterno:	Cuevas
*Apellido materno:	Guillaumin

ESCOLARIDAD

*Nivel máximo de estudios:	Maestría
*Grado de avance:	En curso
*Nombre de la Carrera:	Maestría en políticas públicas y derecho ambiental
*Institución académica:	Escuela Jacobea de Posgrado
*Carrera genérica:	Biología

EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL

*Institución:	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
*Unidad de adscripción:	Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
*Puesto:	Dirección de Área
*Cargo:	Director de Análisis Ambiental
*Principales funciones:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Investigar, analizar, evaluar y emitir opinión sobre programas y proyectos que le sean presentados al coordinador de asesores, para la mejor toma de decisiones. 2. Recopilar, organizar e integrar la información y documentación necesaria para sustentar las opiniones, criterios y desarrollo de instrumentos que proponga el Coordinador de asesores. 3. Proponer y colaborar en establecer mecanismos de cooperación y coordinación con dependencias y entidades de la administración pública para la gestión y negociación de la agenda transversal de políticas ambientales. 4. Instrumentar actividades en las áreas de planeación estratégica, programación y presupuesto, incorporando técnicas y modelos de modernización administrativa, para una gestión eficiente y eficaz del área. 5. Proponer análisis y opiniones de carácter técnico para apoyar la toma de decisiones en asuntos emergentes y/o especiales. 6. Colaborar en la elaboración de ponencias o documentos para la participación institucional o personal del coordinador de asesores y/o del subsecretario en eventos que le competen a su área. 7. Desempeñar las funciones y comisiones que el coordinador de asesores le encomiende e informarle sobre el desarrollo de las mismas.
*Campo de experiencia:	Políticas públicas en materia de cambio climático. Vulnerabilidad y adaptación al cambio climático
*Fecha de ingreso (MM/AAAA):	16/05/2019

Llenar la información de hasta los últimos tres empleos anteriores al empleo actual (según aplique), utilizando el criterio del más reciente al más antiguo. Se consideran como empleo anterior los posibles cargos ocupados dentro de la Secretaría previos al cargo

EMPLEO ANTERIOR 1

*Institución / Empresa:	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
Puesto o cargo:	Asesora
Principales funciones:	Diseñar y proponer instrumentos de política pública en materia de reducción de la vulnerabilidad y adaptación al cambio climático en ecosistemas terrestres y marinos, servicios ambientales y sistemas humanos vinculados con a la gestión integral de riesgos. Además de participar en el seguimiento y evaluación de los mismos para dar cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales competencia de la dirección general de políticas para el cambio climático.

Campo de experiencia:	Cambio Climático, Adaptación al Cambio Climático, Políticas públicas ambientales y de cambio climático a nivel internacional y nacional, normatividad e instrumentos de política a nivel nacional. Diagnósticos de vulnerabilidad a cambio climático y diseño de medidas de adaptación, modelación del clima, Programas Estatales de Cambio Climático, Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación (REDD+), negociaciones internacionales en cambio climático, género y cambio climático. Ecosistemas, biodiversidad, sistemas productivos, infraestructura, para el diseño y gestión de políticas e instrumentos de política pública, Indicadores de impacto y gestión relacionados a adaptación al cambio climático.
*Ingreso (MM/AAAA):	16/05/2013
*Término (MM/AAAA):	15/05/2019

EMPLEO ANTERIOR 2	
Institución / Empresa:	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
Puesto o cargo:	Subdirectora en políticas de adaptación al cambio climático
Principales funciones:	Apoyar en el diseño y ejecución de instrumentos de política pública en materia de adaptación al cambio climático en México. Participar en el seguimiento y evaluación de los objetivos, estrategias y líneas de acción para dar cumplimiento a los compromisos nacionales e internacionales competencia de la Dirección General de Políticas para el Cambio Climático en materia de adaptación.
Campo de experiencia:	Conocimientos en políticas públicas de cambio climático a nivel internacional y nacional, habilidades para el diseño y gestión de política de cambio climático, evaluación de vulnerabilidad actual y futura, habilidades y experiencia en coordinación de grupos interinstitucionales, capacidad analítica y de síntesis.
Ingreso (MM/AAAA):	01/05/2013
Término (MM/AAAA):	15/05/2014

EMPLEO ANTERIOR 3	
Institución / Empresa:	Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo
Puesto o cargo:	Especialista en adaptación al cambio climático para la Quinta Comunicación Nacional ante la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático
Principales funciones:	Coordinación de diagnósticos de vulnerabilidad al cambio climático, escenarios de cambio climático y metodologías para la elaboración de diagnósticos de vulnerabilidad en distintos sectores a nivel nacional. Creación y coordinación de redes de trabajo académico, así como de grupos interinstitucionales. Coordinación de trabajo con otros grupos relacionados a temas como contextos nacionales (económico-social y ambiental), así como de inventarios de Gases de Efecto Invernadero y relación con seguimiento de proyectos de cambio climático a estados de la República Mexicana. Diseño, seguimiento y ejecución de proyectos en materia de adaptación al cambio climático a nivel nacional.
Campo de experiencia:	Adaptación al cambio climático en México y diagnósticos y metodologías de evaluación de vulnerabilidad al cambio climático y diseño de medidas de adaptación para distintos sectores y contextos.
Ingreso (MM/AAAA):	01/08/2011
Término (MM/AAAA):	01/03/2013

