

CURRICULUM VITAE
VERSIÓN PÚBLICA

1. *Nombre (s):	Rafael
2. *Primer apellido:	Martínez
3. *Segundo apellido:	Blanco

4. *Unidad de adscripción:	Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
-----------------------------------	---

ESCOLARIDAD	
5. *Nivel máximo de estudios:	Doctorado
6. *Grado de avance:	Titulado
7. *Carrera:	Bioingeniería
8. *Institución académica:	Université de Technologie de Compiègne, Francia
9. *Fecha de término:	24 de noviembre de 1988
10. Otros estudios / Publicaciones:	Programa LEAD Internacional (Leadership on Environment and Development). El Colegio de México

EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL	
11. Institución / Empresa:	Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales
12. Cargo / Puesto:	Director General Adjunto para proyectos de Cambio Climático
13. Campo de experiencia:	Cambio climático, desarrollo sustentable, protección ambiental, manejo racional e recursos naturales, políticas públicas, relaciones internacionales.
14. Habilidades de acuerdo al puesto:	Liderazgo, responsabilidad, comunicación, organización, negociaciones y construcción de consensos, lealtad, planeación estratégica, creatividad, utilización de bases técnicas para el análisis, construcción, implementación y evaluación de estrategias, escenarios y proyectos en materia de desarrollo sustentable, medio ambiente y cambio climático.
15. Fecha de ingreso:	16 de octubre de 2016

EMPLEO 1 (llenar en caso de aplicar)	
16. Institución / Empresa:	Consultor independiente
17. Cargo / Puesto:	Consultor
18. Campo de experiencia:	Diseño y desarrollo de proyectos en materia de Cambio climático, desarrollo sustentable, protección ambiental, manejo racional de recursos naturales, política públicas. Manejo sustentable del agua en condiciones de cambio climático Diseño y facilitación de cursos para el Desarrollo de capacidades en materia de políticas públicas, desarrollo sustentable y cambio climático, valores éticos, construcción de equipos y consenso.
19. Habilidades de acuerdo al puesto:	Liderazgo, comunicación, orientación de grupos intersectoriales para trabajo en equipo efectivo, ética, sensibilidad, conocimientos técnicos en materia de cambio climático y desarrollo sustentable, organización, planeación estratégica, orientación al cambio.
20. Fecha de ingreso:	15 de Enero 2015
21. Fecha de término:	15 de Octubre de 2016

EMPLEO 2 (llenar en caso de aplicar)	
22. Institución / Empresa:	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
23. Cargo / Puesto:	Coordinador General

24. Campo de experiencia:	Políticas públicas para el Desarrollo Sustentable y temas específicos como, protección ambiental, manejo racional e recursos naturales. Coordinación de actividades intersectoriales e intergubernamentales para la construcción de consensos. Análisis, diseño, implementación y evaluación de proyectos. Gestión de proyectos por resultados y aplicación de marco lógico.
25. Habilidades de acuerdo al puesto:	Liderazgo, responsabilidad, comunicación, relaciones internacionales e interinstitucionales, organización, coordinación de equipos para para un trabajo efectivo, negociaciones y construcción de consensos, lealtad, planeación estratégica, creatividad, utilización de bases técnicas para el análisis, construcción, implementación y evaluación de estrategias, escenarios y proyectos en materia de desarrollo sustentable, medio ambiente y cambio climático. Capacidad analítica, sensibilidad, valores éticos
26. Fecha de ingreso:	01 de junio de 2007
27. Fecha de término:	31 de diciembre de 2014

EMPLEO 3 <i>(llenar en caso de aplicar)</i>	
28. Institución / Empresa:	El Colegio de México
29. Cargo / Puesto:	Coordinador Académico dl Programa LEAD (Leadership on Environment and Development)
30. Campo de experiencia:	Conocimientos técnicos avanzados en materia de manejo de recursos naturales, Medio ambiente y Desarrollo Sustentable. Desarrollo curricular, Diseño, implementación y evaluación de programas académicos y proyectos de investigación científica y tecnológica en materia de cambio climático, desastres naturales, desarrollo sustentable y diversos temas ambientales. Impartición de cursos y facilitación Dirección de actividades de diseño e implementación de proyectos en el marco del Programa LEAD Internacional, facilitación de cursos internacionales de políticas públicas para el desarrollo sustentable.
31. Habilidades de acuerdo al puesto:	Liderazgo, responsabilidad, comunicación, relaciones internacionales e interinstitucionales, organización, coordinación de equipos para para un trabajo efectivo, negociaciones y construcción de consensos, lealtad, planeación estratégica, creatividad, utilización de bases técnicas para el análisis, construcción, implementación y evaluación de estrategias, escenarios y proyectos en materia de desarrollo sustentable, medio ambiente y cambio climático. Capacidad analítica, sensibilidad, valores éticos, dirección ejecutiva.
32. Fecha de ingreso:	16 de septiembre de 2004
33. Fecha de término:	31 de octubre de 2006

*Obligatorio