

CURRÍCULUM VITAE
VERSIÓN PÚBLICA

1. *Nombre (s):	Gloria
2. *Primer apellido:	Cuevas
3. *Segundo apellido:	Guillaumin

4. *Unidad de adscripción:	Subsecretaría de Planeación y Políticas Públicas
----------------------------	---

ESCOLARIDAD	
5. *Nivel máximo de estudios:	Licenciatura
6. *Grado de avance:	Titulado
7. *Carrera:	Biología
8. *Institución académica:	Universidad Veracruzana
9. *Fecha de término:	2007
10. Otros estudios / Publicaciones:	<p>Maestría en Derecho y Políticas públicas ambientales. Escuela Jacobea de Posgrado. (50% de créditos aprobados, se anexa constancia).</p> <p>Publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estrategia Nacional de Cambio Climático. Visión 10-20-40. *Coautoría Junio 2013.- http://www.semarnat.gob.mx/archivosanteriores/informacionambiental/Documents/06_otras/ENCC.pdf • Elementos Mínimos para la Elaboración de los Programas de Cambio Climático de las Entidades Federativas *Coautoría Noviembre 2015. http://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/46558/Elementos_m_nimos_para_la_elaboraci_n_de_Programas_de_Cambio_Clim_tico_de_las_Entidades_Federativas.pdf • Biodiversidad y Cambio *Coautoría. Noviembre 2016. SEMARNAT • Derecho y Políticas Públicas frente al Cambio Climático *Coautoría En proceso de publicación 2017. Edit. Tirant lo Blanch

EXPERIENCIA LABORAL

EMPLEO ACTUAL	
11. Institución / Empresa:	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)
12. Cargo / Puesto:	Asesora
13. Campo de experiencia:	Diseño y gestión de políticas públicas ambientales y de cambio climático, vulnerabilidad al cambio climático y adaptación. Legislación internacional y nacional sobre cambio climático. Ecología terrestre.
14. Habilidades de acuerdo al puesto:	
15. Fecha de ingreso:	06/2014

EMPLEO 1 (llenar en caso de aplicar)	
16. Institución / Empresa:	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)

17. Cargo / Puesto:	Subdirectora de Políticas de Adaptación al Cambio Climático
18. Campo de experiencia:	Cambio Climático, Adaptación al Cambio Climático, Políticas públicas ambientales y de cambio climático a nivel internacional y nacional, normatividad e instrumentos de política a nivel nacional. Diagnósticos de vulnerabilidad a cambio climático y diseño de medidas de adaptación, modelación del clima, Programas Estatales de Cambio Climático, Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación (REDD+), negociaciones internacionales en cambio climático, género y cambio climático. Ecosistemas, biodiversidad, sistemas productivos, infraestructura, para el diseño y gestión de políticas e instrumentos de política pública, Indicadores de impacto y gestión.
19. Habilidades de acuerdo al puesto:	Conocimientos de políticas públicas de cambio climático a nivel internacional y nacional, conocimientos sobre posicionamientos internacionales en el tema, habilidades para el diseño y gestión de política pública ambiental y de cambio climático, evaluación de vulnerabilidad actual y futura, habilidades y experiencia en coordinación de grupos interinstitucionales, capacidad analítica y de síntesis, experiencia en coordinación y diseño de proyectos de política pública en cambio climático.
20. Fecha de ingreso:	05/2013
21. Fecha de término:	05/2014

EMPLEO 2 *(llenar en caso de aplicar)*

22. Institución / Empresa:	
23. Cargo / Puesto:	
24. Campo de experiencia:	
25. Habilidades de acuerdo al puesto:	
26. Fecha de ingreso:	
27. Fecha de término:	

EMPLEO 3 *(llenar en caso de aplicar)*

28. Institución / Empresa:	
29. Cargo / Puesto:	
30. Campo de experiencia:	
31. Habilidades de acuerdo al puesto:	
32. Fecha de ingreso:	
33. Fecha de término:	

*Obligatorio