



| A.DATOS GENERALES | |
|--|--|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 16-140-1-M1C014P-0000104-E-C-D |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE IMPACTO Y RIESGO AMBIENTAL |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RAMA DE CARGO : | Apoyo técnico |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | SUSTANTIVA |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : | No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | UNIDAD DE GESTIÓN AMBIENTAL |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | 140 Oficina de Representación en Oaxaca |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | Promover y aplicar el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de impacto y riesgo ambiental en las actividades productivas a fin de evitar o reducir sus efectos negativos en el ambiente y en la salud humana con el objeto de hacerlas compatibles con la conservación y restauración de ecosistemas. |
| III. FUNCIONES | |
| 1 | Participar en la definición de las bases para convenir la ejecución sobre los proyectos de ordenamiento ecológico y control e impacto ambiental, en coordinación con las autoridades estatales, municipales, sector social y privado. |
| 2 | Dictaminar los informes preventivos y las manifestaciones de impacto ambiental, para las obras o actividades que presenten los sectores público, social y privado de competencia de la Oficina de Representación. |
| 3 | Analizar los proyectos que se elaboren, para el control de ordenamiento ecológico e impacto ambiental. |
| 4 | Desarrollar propuestas de concertación de acciones con los sectores social y privado, para la protección y restauración del ambiente y la participación de la comunidad científica en la formulación y aplicación de la política ambiental. |
| 5 | Desarrollar los programas, para la restauración ecológica, con la cooperación de las autoridades federales, estatales y municipales. |
| 6 | Analizar las solicitudes que presenten los promotores para el otorgamiento de permisos, licencias, autorizaciones, modificaciones, suspensiones revocaciones, extinciones en materia de impacto ambiental a obras y actividades públicas y privadas competencia de la Oficina de Representación. |
| 7 | Evaluar las modificaciones, suspensiones anulaciones revocaciones de las solicitudes de impacto ambiental y, en su caso, los estudios de riesgo, con el fin de someterlos a consideración de la persona Titular de la Oficina de Representación, para su aprobación. |
| 8 | Colaborar en la aplicación y difusión de las políticas generales sobre impacto y riesgo ambiental, para dar cumplimiento a las disposiciones jurídicas vigentes. |



9

Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación: Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

Internas: Con las Unidades Administrativas, para el otorgamiento de permisos, licencias, autorizaciones, modificaciones, suspensiones revocaciones, extinciones en materia de impacto ambiental a obras y actividades públicas.
Externas: Con las autoridades

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo técnico calificado

TRABAJO TECNICO CALIFICADO: El puesto requiere conocimientos para el desarrollo de acciones en beneficio del medio ambiente.

Debe declarar situación patrimonial

S N

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

EDUCACION Y HUMANIDADES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CARRERA GENERICA

ECONOMIA

ADMINISTRACION

ADMINISTRACION PUBLICA

COMPUTACION E INFORMATICA

COMPUTACION E INFORMATICA

AGRONOMIA

ANTROPOLOGIA

CONTADURIA

DERECHO

AGRONOMIA

CIENCIAS FORESTALES

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

OCEANOGRAFIA

INGENIERIA AMBIENTAL

QUIMICA



| |
|------------------------------|
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA |
| CIENCIAS DE LA SALUD |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS |

| |
|------------|
| INGENIERIA |
| ECOLOGIA |
| QUIMICA |
| QUIMICA |
| QUIMICA |
| ECOLOGIA |
| ECOLOGIA |
| BIOLOGIA |
| BIOLOGIA |

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

| ÁREA GENERAL |
|------------------------------|
| CIENCIAS AGRARIAS |
| CIENCIAS ECONOMICAS |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS |
| CIENCIAS ECONOMICAS |
| CIENCIAS ECONOMICAS |
| CIENCIAS ECONOMICAS |
| CIENCIAS ECONOMICAS |
| CIENCIAS JURÍDICAS Y DERECHO |
| CIENCIA POLITICA |
| CIENCIAS MEDICAS |
| ECOLOGIA |
| FISICA |
| CIENCIAS DE LA VIDA |

| ÁREA DE EXPERIENCIA |
|---|
| AGRONOMIA |
| ADMINISTRACION |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICAS |
| CONTABILIDAD |
| ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES |
| ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES |
| ECONOMIA GENERAL |
| DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES |
| ADMINISTRACION PUBLICA |
| PATOLOGIA |
| MEDIO AMBIENTE |
| ACUSTICA |
| BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA) |



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|---|------------------|-------------------------------------|
| SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN | 1 | SI |
| ENFOQUE A RESULTADOS | 1 | SI |
| INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO | 1 | SI |

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 17/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/08/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 17/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE