



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C014P-0000708-E-C-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Planeación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR(A) DE ESTRATEGIA INSTITUCIONAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Biodiversidad y Restauración Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Analizar los procesos que inciden en la evaluación de la política ambiental y desarrollar mecanismos para su aplicación y seguimiento en las dependencias de la Administración Pública Federal.
III. FUNCIONES	
1	Analizar los lineamientos para su aplicación en los procesos de evaluación de la política ambiental.
2	Proponer los instrumentos y procedimientos para la evaluación de la política ambiental en la integración de los sistemas de manejo ambiental.
3	Proponer mecanismos para la vinculación con las Unidades Administrativas responsables de la Secretaría que trabajen en procesos locales similares o asimilables relacionados con sistemas de manejo ambiental y evaluación de la política ambiental.
4	Implementar mecanismos de trabajo y consulta con los sectores de la Administración Pública Federal para atender los asuntos relacionados con la evaluación de la política ambiental.
5	Difundir los resultados de la evaluación de la Política Ambiental en las dependencias de la Administración Pública Federal, para dar a conocer los avances.
6	Elaborar e integrar informes relacionados con la evaluación de la política ambiental, con el fin de contar con información para la toma de decisiones.
7	Participar en el desarrollo de las acciones institucionales con el objeto de mejorar la evaluación de la política ambiental.
8	Apoyar en las actividades para dar seguimiento a la evaluación de la política ambiental y los instrumentos que intervienen en los sistemas de manejo ambiental.



9 Proponer las recomendaciones y opiniones que resulten para la implementación y seguimiento de la evaluación de la política ambiental.

10 Atender las demás actividades que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

Internas: El puesto tiene contacto con diversas Areas de la SEMARNAT, para proponer mecanismos de vinculación relacionados con sistemas de manejo ambiental y evaluación de la política

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO.- En proponer instrumentos y procedimientos para evaluar la política ambiental, a través de la integración de los sistemas de manejo ambiental

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CARRERA GENERICA

AGRONOMIA

BIOLOGIA

AGRONOMIA

RELACIONES INTERNACIONALES

BIOLOGIA

QUIMICA

INGENIERIA AMBIENTAL

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

ECONOMIA

INGENIERIA

ECOLOGIA

ECOLOGIA

ECOLOGIA



INGENIERIA Y TECNOLOGIA

QUIMICA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

AGRONOMIA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

DERECHO

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

ÁREA GENERAL

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS AGRARIAS

AGRONOMIA

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

INGENIERIA AMBIENTAL

INVESTIGACION APLICADA

CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	1	SI
TRABAJO EN EQUIPO	1	SI

Observaciones

Sin observaciones

Observaciones Especialista



Buen Gobierno

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICAS PARA EL SERVICIO PÚBLICO

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	15/02/2023	Fecha Consulta:	16/07/2025
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	16/03/2025	Fecha del puesto fin:	VIGENTE