



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-415-1-E1C008P-0000068-E-C-G
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE DE APOYO A SOUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Planeación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ESTRATÉGIAS DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	415 Dirección General de Restauración Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Apoyar en el diseño de proyectos con soluciones basadas en la naturaleza para lograr la restauración ambiental de sitios degradados.
III. FUNCIONES	
1	Auxiliar en la elaboración del contenido de los lineamientos, criterios, directrices y demás normativa técnica que le compete a la Dirección General para el diseño de proyectos con soluciones basadas en la naturaleza.
2	Apoyar en la elaboración de convenios para impulsar el diseño de proyectos y acciones en zonas destinadas para la aplicación de soluciones basadas en la naturaleza.
3	Apoyar en la elaboración de estrategias, programas, acuerdos y acciones específicas para el diseño de proyectos de soluciones basadas en la naturaleza en áreas de su competencia.
4	Auxiliar en el diseño de los sistemas de monitoreo, revisión, reporte, seguimiento y actualización periódica de programas y demás instrumentos de política pública asociados a las soluciones basadas en la naturaleza.
5	Apoyar en la atención de solicitudes de información para dar cumplimiento a la normatividad aplicable en materia de acceso a la información pública.
6	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con la unidad administrativa de su adscripción para apoyar las prácticas en materia de soluciones basadas en la naturaleza. Externas: El puesto tiene interacción y relaciones con diferentes Dependencias, Órganos Desconcentrados y Entidades.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: Requiere dar seguimiento y apoyar acciones para fomentar proyectos en materia de remediación ambiental.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo técnico calificado

TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO: Se requiere tener conocimientos y experiencia en la elaboración de mecanismos e instrumentos que promuevan la remediación ambiental.

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : PREPARATORIA O BACHILLERATO

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

NO APLICA

NO APLICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

1 año

ÁREA GENERAL

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

INGENIERIA AMBIENTAL

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)

ECOLOGIA

TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS DE LAS ARTES Y LAS LETRAS

ARQUITECTURA

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIA DE MATERIALES

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES

CIENCIAS DE LA VIDA

BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES



CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
ANÁLISIS DEL DESARROLLO SUSTENTABLE	1	SI

Observaciones
Sin Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/03/2025 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 17/07/2025 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 16/03/2025	Fecha del puesto fin: VIGENTE