



| A.DATOS GENERALES | |
|---|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 16-416-1-M1C014P-000063-E-C-D |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | DEPARTAMENTO DE ALTERNATIVAS ECONÓMICAS SUSTENTABLES |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RAMA DE CARGO : | Apoyo técnico |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | SUSTANTIVA |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN : | No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | SUBDIRECCION DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN MARES Y COSTAS |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | 416 Dirección General de Conservación y Gestión de Mares y Costas |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | |
| Apoyar en la elaboración de alternativas que impulsen las actividades económicas sustentables mediante modelos de desarrollo y oportunidades que contribuyan al manejo sustentable, conservación y restauración costera y marina. | |
| III. FUNCIONES | |
| 1 | Coadyuvar en la elaboración de instrumentos que promuevan las alternativas económicas sustentables en mares y costas, y que fomenten las inversiones y financiamientos en proyectos, modelos de desarrollo y oportunidades económicas que contribuyan al manejo sustentable, conservación y restauración costera y marina, en el corto, mediano y largo plazos. |
| 2 | Proporcionar elementos técnicos-económicos para el diseño de instrumentos de alternativas económicas sustentables en mares y costas, relacionados con el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales de los ecosistemas marinos y costeros, con la finalidad de contribuir a su preservación y conservación. |
| 3 | Desarrollar el análisis y aplicación de los instrumentos económicos para el fortalecimiento de estructuras de gobernanza ambiental, mecanismos de colaboración y cooperación con autoridades y otros sectores, y mecanismos de participación ciudadana que integren a las comunidades en la toma de decisiones, sobre el uso y manejo de los recursos marinos y costeros que promuevan el manejo sustentable, comunitario e integral del territorio marítimo y costero. |
| 4 | Apoyar en análisis de estrategias que generen alternativas económicas sustentables en mares y costas, con las comunidades costeras y organizaciones locales para la creación de competencias y capacidades en el manejo sustentable de ecosistemas marinos y costeros a fin de fomentar la participación comunitaria en su conservación. |
| 5 | Analizar el contenido de los acuerdos que se suscriban para impulsar las alternativas económicas sustentables en mares y costas, con instituciones de investigación, de educación superior y con los distintos sectores de la sociedad, de los instrumentos normativos y de fomento ambiental en las materias de uso y manejo sustentable de los recursos marinos y costeros. |
| 6 | Apoyar en la elaboración las respuestas a las solicitudes de información, en el ámbito de su competencia, para dar cumplimiento a la normatividad aplicable en materia de acceso a la información pública. |
| 7 | Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables. |



| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS | |
|--|--|
| Tipo de Relación | Ambas |
| Explicar la Relación Seleccionada | Internas: Con Unidades Administrativas y órganos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT, para impulsar las alternativas económicas sustentables en mares y costas. Externas: Con otras Dependencias de la Administración Pública Federal y Entid |
| Características de la Información | La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública. |
| V. ASPECTOS RELEVANTES | |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Trabajo técnico calificado Trabajo técnico calificado: Se requiere tener conocimientos en la elaboración y aplicación de estrategias que promuevan la sustentabilidad en los procesos y actividades económicas. |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Retos y complejidad en el desempeño del puesto Retos y complejidad en el desempeño del puesto: El puesto presenta retos para la elaboración y aplicación de estrategias que promuevan las actividades económicas en mares y costas. |
| Debe declarar situación patrimonial | <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N |
| C. PERFIL DEL PUESTO | |
| I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO | |
| NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO | |
| ÁREA GENERAL | CARRERA GENERICA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | ECONOMIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA | FINANZAS |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | POLÍTICA Y GESTIÓN SOCIAL |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | HUMANIDADES |
| II. EXPERIENCIA LABORAL | |
| MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA | 2 años |
| ÁREA GENERAL | ÁREA DE EXPERIENCIA |
| CIENCIA POLITICA | ADMINISTRACION PUBLICA |
| CIENCIAS ECONOMICAS | ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES |
| CIENCIAS ECONOMICAS | ACTIVIDAD ECONOMICA |
| CIENCIAS ECONOMICAS | ECONOMIA DEL CAMBIO TECNOLOGICO |
| ECOLOGIA | TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE |
| CIENCIAS ECONOMICAS | SISTEMAS ECONOMICOS |
| CIENCIAS TECNOLOGICAS | TECNOLOGIA DE MATERIALES |
| SOCIOLOGIA | GRUPOS SOCIALES |
| DEMOGRAFIA | CARACTERISTICAS DE LA POBLACION |



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|--------------------------------|------------------|-------------------------------------|
| ENFOQUE A RESULTADOS | 1 | SI |
| PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | 1 | SI |
| INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO | 1 | SI |

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 18/07/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE