



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-416-1-M1C014P-000067-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS DE FACTIBILIDAD DE ACCIONES EN ZONAS MARINAS Y COSTERAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECCIÓN DE INCENTIVOS Y FINANCIAMIENTO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	416 Dirección General de Conservación y Gestión de Mares y Costas
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Analizar la factibilidad de las acciones que promuevan proyectos, modelos de desarrollo y oportunidades económicas para contribuir al manejo sustentable, conservación y restauración en zonas marinas y costeras.
III. FUNCIONES	
1	Analizar la factibilidad de las acciones que promuevan las inversiones y financiamiento en proyectos, modelos de desarrollo y oportunidades económicas que contribuyan al manejo sustentable, conservación y restauración costera y marina, en el corto, mediano y largo plazos.
2	Efectuar el análisis de la factibilidad de los instrumentos que promuevan las inversiones y financiamiento de proyectos y acciones que contribuyan al manejo sustentable, conservación y gestión de mares y costas.
3	Elaborar el análisis de la factibilidad de los instrumentos económicos para el fortalecimiento de estructuras de gobernanza ambiental, mecanismos de colaboración y cooperación con autoridades y otros sectores, y mecanismos de participación ciudadana que integren a las comunidades en la toma de decisiones, sobre el uso y manejo de los recursos marinos y costeros que promuevan el manejo sustentable, comunitario e integral del territorio marítimo y costero.
4	Asegurar la factibilidad de las estrategias que generen incentivos y financiamientos, con las comunidades costeras y organizaciones locales para la creación de competencias y capacidades en el manejo sustentable de ecosistemas marinos y costeros a fin de fomentar la participación comunitaria en su conservación.
5	Apoyar en la elaboración de esquemas de colaboración y acciones con instituciones de investigación, de educación superior y con los distintos sectores de la sociedad, así como de los instrumentos normativos y de fomento ambiental con incidencia en las materias de uso y manejo sustentable de los recursos marinos y costeros.
6	Atender las respuestas a las solicitudes de información, en el ámbito de su competencia, para dar cumplimiento a la normatividad aplicable en materia de acceso a la información pública.
7	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.



IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con Unidades Administrativas y órganos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT, en el marco del diseño e impulso a instrumentos, incentivos y financiamiento para proyectos y acciones que contribuyan al manejo sustentable en mares y c
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado Trabajo técnico calificado Se requiere tener conocimientos en el análisis de instrumentos económicos y de política pública, y el diseño y evaluación de instrumentos de política pública para el uso sostenible de los recursos naturales.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto Retos y complejidad en el desempeño del puesto El puesto presenta retos para la elaboración y aplicación de instrumentos financieros y diseño de incentivos que promuevan las inversiones y financiamiento de proyectos.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	POLÍTICAS PÚBLICAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GOBIERNO Y ASUNTOS PÚBLICOS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	POLÍTICA Y GESTIÓN SOCIAL
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	HUMANIDADES
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	2 años
ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
SOCIOLOGIA	GRUPOS SOCIALES
ECOLOGIA	TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE MATERIALES
DEMOGRAFIA	CARACTERISTICAS DE LA POBLACION



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 18/07/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE