



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-416-1-M1C014P-0000069-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DEPARTAMENTO DE RELACIÓN INTERINSTITUCIONAL SOBRE MARES Y COSTAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECCION DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN MARES Y COSTAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	416 Dirección General de Conservación y Gestión de Mares y Costas
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Gestionar las relaciones interinstitucionales sobre mares y costas desde una perspectiva integral, y en los procesos, proyectos y acciones que impulsen alternativas económicas, modelos de desarrollo y oportunidades que contribuyan al manejo sustentable, conservación y restauración de mares y costas.
III. FUNCIONES	
1	Coadyuvar en la preparación, suscripción y seguimiento interinstitucional de instrumentos que atiendan de manera integral las problemáticas ambientales en mares y costas, así como de aquellos que promuevan alternativas económicas sustentables en mares y costas, para fomentar inversiones y financiamientos de proyectos, modelos de desarrollo y oportunidades económicas que contribuyan al manejo sustentable, conservación y restauración costera y marina, en el corto, mediano y largo plazos.
2	Participar en las acciones para incorporar elementos técnicos-económicos en el diseño de instrumentos que fomenten alternativas económicas sustentables relacionados con el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales de los ecosistemas marinos y costeros, con la finalidad de contribuir a su preservación y conservación.
3	Elaborar análisis para el fortalecimiento de estructuras de gobernanza ambiental, mecanismos de colaboración y cooperación con autoridades y otros sectores, y mecanismos de participación ciudadana que integren a las comunidades en la toma de decisiones, sobre el uso y manejo de alternativas económicas sustentables, comunitario e integral del territorio marítimo y costero.
4	Apoyar en el diseño de estrategias que generen alternativas económicas sustentables en mares y costas, con las comunidades costeras y organizaciones locales para la creación de competencias y capacidades en el manejo sustentable de ecosistemas marinos y costeros a fin de fomentar la participación comunitaria en su conservación.
5	Analizar el contenido de los acuerdos que se suscriban para impulsar las alternativas económicas sustentables en mares y costas, con instituciones de investigación, de educación superior y con los distintos sectores de la sociedad, de los instrumentos normativos y de fomento ambiental en las materias de uso y manejo sustentable de los recursos marinos y costeros.
6	Apoyar en la elaboración las respuestas a las solicitudes de información, en el ámbito de su competencia, para dar cumplimiento a la normatividad aplicable en materia de acceso a la información pública.
7	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.



IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación: Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

Internas: Con Unidades Administrativas y órganos desconcentrados y descentralizados de la SEMARNAT, para impulsar las alternativas económicas sustentables en mares y costas.
Externas: Con otras Dependencias de la Administración Pública Federal y Entid

Características de la Información

La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo técnico calificado

Trabajo técnico calificado: Se requiere tener conocimientos en procesos económicos y comerciales, para el desarrollo de estrategias que incidan en la economía.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

Retos y complejidad en el desempeño del puesto: El puesto presenta retos para la elaboración y aplicación de estrategias de colaboración interinstitucional y cooperación que promuevan la sustentabilidad en las actividades económicas que inciden en mares y costas.

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

EDUCACION Y HUMANIDADES

RELACIONES INTERNACIONALES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

RELACIONES COMERCIALES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

COMERCIO INTERNACIONAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

ÁREA GENERAL

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

OCEANOGRAFIA

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

ECOLOGIA

TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE

CIENCIAS DE LAS ARTES Y LAS LETRAS

ARQUITECTURA

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIA DE MATERIALES

SOCIOLOGIA

GRUPOS SOCIALES

DEMOGRAFIA

CARACTERISTICAS DE LA POBLACION



III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
PLANEACION ESTRATEGICA	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 18/07/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE