



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<u>16-600-1-E1C008P-0000163-E-C-D</u>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<u>ENLACE DE ANÁLISIS ECONÓMICO</u>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	<u>De carrera</u>
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	<u>Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales</u>
RAMA DE CARGO :	<u>Apoyo técnico</u>
NOMBRAMIENTO :	<u>CONFIANZA</u>
TIPO DE FUNCIONES :	<u>SUSTANTIVA</u>
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	<u>No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción</u>
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	<u>SUBDIRECCIÓN DE IMPACTO REGULATORIO</u>
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	<u>600 Subsecretaría de Regulación Ambiental</u>
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Apoyar en la implementación y seguimiento de las diferentes herramientas, a través del análisis y emisión de observaciones de las propuestas emitidas, así como la información enviada a través de las diferentes plataformas electrónicas, así como apoyar en la realización de observaciones a las áreas responsables, con el propósito de que éstos cuenten con el apoyo operativo para el cumplimiento de los objetivos en materia de mejora regulatoria.
III. FUNCIONES	
1	Proporcionar información para la elaboración de propuestas regulatorias que envía el Sector Ambiental, y en su caso, apoyar en la elaboración de emisión de observaciones respecto a la metodología empleada para la cuantificación de las mismas.
2	Apoyar en el análisis de formularios de Impacto Regulatorio que las diferentes Unidades Administrativas remiten a través del portal electrónico, a fin de revisar el alta, baja o actualización de los trámites y servicios en el Catálogo Nacional de Regulaciones, Trámites y Servicios (CNARTYS), una vez publicada la regulación correspondiente en el Diario Oficial de la Federación.
3	Proporcionar información para la integración de recomendaciones, para las mejores prácticas internacionales, relativas a la elaboración de propuestas regulatorias de protección y conservación del Medio Ambiente y los Recursos Naturales, a fin de establecer un marco regulatorio congruente con las políticas públicas gubernamentales.
4	Recabar información en apoyo a las diferentes Unidades Administrativas del Sector Ambiental en la elaboración de Formularios de Análisis de Impacto Regulatorio y para la integración de la Agenda Regulatoria, que contribuya al cumplimiento del marco normativo en la materia.
5	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	El ocupante de esta plaza tiene relación con servidores de las diferentes Unidades Administrativas de la Subsecretaría, que participan en proceso de mejora regulatoria. Lo anterior, ayuda al área encargada de de armonizar los procesos de mejora regulat
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	



Trabajo técnico calificado

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

EL OCUPANTE ESTARÁ A CARGO DE BUSQUEDA DE INFORMACION ESPECIALIZADAS QUE REQUIERE UNA INTEGRACIÓN QUE FACILITE SU CONSULTA EN TIEMPO REAL.

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : PREPARATORIA O BACHILLERATO

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

NO APLICA

NO APLICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

1 año

ÁREA GENERAL

ÁREA DE EXPERIENCIA

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA GENERAL

CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

Condiciones de oficina

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

Sin especificaciones especiales.

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI



Observaciones

Sin Observaciones.

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 16/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 21/07/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE