



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-615-1-M1C012P-000044-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN DE ENERGÍAS LIMPIAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE AIRE Y ENERGIAS LIMPIAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	615 Dirección General de Industria, Energías Limpias y Gestión de la Calidad del Aire
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Coordinar el establecimiento e instrumentación de políticas nacionales, regionales y locales en materia de prevención de la contaminación para dar atención a los temas en materia de políticas de energías limpias.
III. FUNCIONES	
1	Participar en las actividades para el diseño, elaboración y actualización de instrumentos normativos en materia de energías limpias, distintas a la nucleoelectrónica, de conformidad con las disposiciones aplicables.
2	Participar en los grupos de trabajo para revisión y actualización de las normas de emisiones de las fuentes fijas para la prevención y control de la contaminación atmosférica.
3	Promover actividades para el desarrollo de programas dirigidos a disminuir la contaminación atmosférica de fuentes fijas, que incluyan cobeneficios de reducción de gases y compuestos de efecto invernadero.
4	Proponer lineamientos que establezcan las obligaciones de reducción de emisiones contaminantes relativas a la industria eléctrica, para la prevención y control de la contaminación atmosférica.
5	Colaborar en la elaboración y verificación del inventario de los sectores industriales que utilizan energías limpias encaminadas a la reducción de emisiones contaminantes, para contribuir a la prevención y control de la contaminación atmosférica.
6	Apoyar en las actividades de promoción para la participación de las personas representantes de las industrias de los sectores de su competencia, con el fin de elaborar e implementación de normas e instrumentos de fomento ambiental y desarrollo sustentable aplicables a la contaminación de fuentes de energía limpia distintas a la nucleoelectrónica.
7	Apoyar en las actividades de representación de su jefe inmediato, ante diferentes grupos nacionales o internacionales para la atención de los temas en materia de políticas de energías limpias.
8	Proponer medidas de reducción de emisiones de contaminantes a la atmósfera provenientes del sector de energías limpias para la prevención y control de la contaminación atmosférica.



9	Revisar, conforme a las disposiciones jurídicas aplicables el cumplimiento de los programas de gestión de la calidad del aire en los temas de energías limpias para su aprobación.
10	Participar en los programas de fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades para el establecimiento de programas y políticas en materia de energías limpias.
11	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las Unidades Administrativas de la SEMARNAT y sus órganos desconcentrados del Sector para la integración de propuestas y proyectos normativos orientadas a proteger los recursos naturales, los ecosistemas y la calidad del medio ambiente. Ex
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados PUESTOS SUBORDINADOS: Para el desarrollo de sus funciones le reporta al puesto de forma directa un enlace.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: Mejorar el esquema de regulación ambiental en materia de energías limpias distintas a la nucleoelectrica mediante el diseño, elaboración y promoción de instrumentos normativos, de fomento ambiental y políticas públicas que contribuyan a disminuir la contaminación atmosférica.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado TRABAJO TECNICO CALIFICADO: Análisis de la tendencia a reducción de emisiones a la atmósfera, eficiencia energética y tecnologías en energías limpias.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACION: El puesto requiere conocimientos en materia ambiental, energías limpias y sustentabilidad energética.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA



CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

POLÍTICAS PÚBLICAS
ADMINISTRACION PUBLICA
ECOLOGIA
ELECTRICA Y ELECTRONICA
INGENIERIA
INGENIERIA AMBIENTAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIA POLITICA
INVESTIGACION APLICADA
ECOLOGIA
QUIMICA
CIENCIAS DE LA VIDA

ÁREA DE EXPERIENCIA
ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
TECNOLOGIA E INGENIERIA MECANICAS
TECNOLOGIA ENERGET
ECONOMIA GENERAL
ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS POLITICAS
CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
MEDIO AMBIENTE
QUIMICA AMBIENTAL
BIOFISICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA : A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI



ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
Observaciones		
Sin Observaciones		
Observaciones Especialista		
_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		_____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma
_____ Especialista : Nombre y Firma		_____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 17/03/2025 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/08/2025 Día/ mes/ año	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Fecha del puesto inicio: 17/03/2025		