



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<u>16-615-1-M1C012P-0000046-E-C-D</u>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<u>SUBDIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN SUSTENTABLE</u>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	<u>De carrera</u>
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	<u>Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales</u>
RAMA DE CARGO :	<u>Apoyo técnico</u>
NOMBRAMIENTO :	<u>CONFIANZA</u>
TIPO DE FUNCIONES :	<u>SUSTANTIVA</u>
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	<u>No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción</u>
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	<u>DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO SUSTENTABLE DE ACTIVIDADES INDUSTRIALES</u>
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	<u>615 Dirección General de Industria, Energías Limpias y Gestión de la Calidad del Aire</u>
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Proponer políticas y/o implementar instrumentos para fomentar la producción sustentable en los sectores industriales y de la transformación, así como en sus cadenas productivas, dando seguimiento a las acciones que conformen las agendas ambientales, de manera conjunta con cámaras y asociaciones industriales.
III. FUNCIONES	
1	Participar en el diseño, elaboración y actualización de instrumentos normativos para las descargas de aguas residuales y aguas residuales tratadas, mediante la organización, desarrollo, coordinación y seguimiento de grupos de trabajo y del desarrollo de acciones en el contexto del proceso de normalización.
2	Participar en el diseño e implementación de políticas e instrumentos para fomentar la producción sustentable en los sectores industriales y de la transformación, así como en sus cadenas productivas.
3	Dar seguimiento a las acciones que conformen las agendas ambientales, de manera conjunta con cámaras y asociaciones de industriales, para incentivar la producción sustentable en los procesos productivos de los sectores industriales.
4	Participar en el desarrollo de acciones, instrumentos y políticas para su vinculación en materia industrial con la producción sustentable bajo un contexto de aprovechamiento de subproductos, materiales y recursos.
5	Coordinar la participación de Cámaras y Asociaciones de la industria en el diseño e implementación de políticas e instrumentos para fortalecer el desempeño ambiental de los sectores industriales.
6	Participar en el diálogo y colaboración con el sector industrial para facilitar el cumplimiento de la normatividad ambiental competencia de la Dirección General.
7	Integrar las agendas temáticas, contenidos y participantes a talleres, foros y/o capacitaciones en temas afines a la producción sustentable para su realización.
8	Integrar la información para atender los requerimientos y consultas realizadas en temas relacionados con la producción sustentable.



9

Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

Internas: Con las Unidades Administrativas de la SEMARNAT y sus órganos desconcentrados del Sector, con el objeto de conjuntar información técnica para el desarrollo e integración de instrumentos de fomento y/o normativos
Externas: Con otras dependenci

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Puestos subordinados

PUESTOS SUBORDINADOS: Para el desarrollo de sus funciones le reporta al puesto de forma directa un enlace.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Retos y complejidad en el desempeño del puesto

RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: El puesto presenta retos para identificar la problemática ambiental derivada de los procesos productivos de los sectores industriales con el objeto de proponer y establecer estrategias para reducir sus efectos negativos en el medio ambiente.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo técnico calificado

TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO: Contaminación al medio ambiente, gestión de recursos naturales, materiales, hídricos, tecnologías ambientales, circularidad, producción sustentable, agenda global en materia de producción sustentable.

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Trabajo de alta especialización

TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN: El puesto requiere conocimientos en materia de impactos en el medio ambiente de los procesos productivos, política y administración pública, proceso de desarrollo de normas oficiales mexicanas

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

CARRERA GENERICA

BIOLOGIA

ADMINISTRACION

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

ECONOMIA

POLÍTICAS PÚBLICAS

ADMINISTRACION PUBLICA

INGENIERIA



INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA AMBIENTAL
INGENIERÍA INDUSTRIAL
INGENIERÍA QUÍMICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO
INVESTIGACION APLICADA
ECOLOGIA
CIENCIAS TECNOLOGICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
ORGANIZACION INDUSTRIAL Y POLITICAS GUBERNAMENTALES
ADMINISTRACION PUBLICA
INGENIERIA AMBIENTAL
CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
MEDIO AMBIENTE
INGENIERÍA QUÍMICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA : A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI



Observaciones

Sin Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 17/03/2025
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/08/2025
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 17/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE