



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-615-1-M1C012P-0000048-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN DEL SECTOR TRANSPORTE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE AIRE Y ENERGIAS LIMPIAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	615 Dirección General de Industria, Energías Limpias y Gestión de la Calidad del Aire
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Coordinar las actividades para el establecimiento e instrumentación de políticas nacionales, regionales y locales de prevención y control de la contaminación atmosférica de las fuentes móviles.
III. FUNCIONES	
1	Participar en las actividades para el diseño, elaboración y actualización de instrumentos normativos en materia emisión de ruido, de conformidad con las disposiciones aplicables.
2	Participar en los grupos de trabajo para la revisión y actualización de las normas de emisiones de las fuentes móviles.
3	Desarrollar las actividades para los programas dirigidos a disminuir la contaminación atmosférica de los vehículos en circulación, que incluyan cobeneficios de reducción de gases y compuestos de efecto invernadero.
4	Promover programas y políticas públicas para disminuir emisiones de contaminantes atmosféricos provenientes de las fuentes móviles.
5	Diseñar e implementar las metodologías e indicadores para establecer el impacto de los programas de verificación vehicular en la disminución de emisiones de las fuentes móviles vigiladas por dichos programas.
6	Proponer estrategias de normatividad y fomento para las medidas de control de la contaminación proveniente de fuentes móviles
7	Apoyar en las actividades de promoción para la participación de instituciones de investigación y de educación superior y organizaciones no gubernamentales, así como de otros sectores sociales en los programas y políticas públicas con el fin de disminuir emisiones de contaminantes atmosféricos provenientes de las fuentes móviles.
8	Apoyar en las actividades de representación de su jefe inmediato ante diferentes grupos nacionales o internacionales para la atención de los temas en materia de políticas del sector de transporte.



9	Revisar, conforme a las disposiciones jurídicas aplicables el cumplimiento de los programas de gestión de la calidad del aire en los temas de contaminación por fuentes móviles para su aprobación.
10	Participar en los programas de fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades para la regulación de fuentes móviles.
11	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Internas: Con las Unidades Administrativas de la SEMARNAT y sus órganos desconcentrados del Sector para la integración de propuestas y proyectos normativos orientadas a proteger los recursos naturales, los ecosistemas y la calidad del medio ambiente. Ex
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Puestos subordinados PUESTOS SUBORDINADOS: Para el desarrollo de sus funciones le reporta al puesto de forma directa una jefatura de departamento.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: Coordinar acciones y/o programas que permitan una reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero y contaminantes criterio generadas por las fuentes móviles, así como obtener y/o generar información del sector que contribuya a la implementación de políticas públicas encaminadas a reducir las emisiones del transporte.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo técnico calificado TRABAJO TECNICO CALIFICADO: En emisiones a la atmósfera y transporte.
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Trabajo de alta especialización TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACION: El puesto requiere conocimientos en materia ambiental y en emisiones generadas por las fuentes móviles.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA



CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

QUIMICA
CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
POLÍTICAS PÚBLICAS
ADMINISTRACION PUBLICA
ECOLOGIA
INGENIERIA
MECANICA
QUIMICA
INGENIERIA AMBIENTAL
INGENIERÍA QUÍMICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIA POLITICA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO
ECOLOGIA
QUIMICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS

ÁREA DE EXPERIENCIA
ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
TECNOLOGIA E INGENIERIA MECANICAS
INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICAS
ADMINISTRACION PUBLICA
INGENIERIA AMBIENTAL
MEDIO AMBIENTE
QUIMICA AMBIENTAL
INGENIERÍA QUÍMICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD



SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
Observaciones		
Sin Observaciones		
Observaciones Especialista		
.		
_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		_____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma
_____ Especialista : Nombre y Firma		_____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 17/03/2025 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/08/2025 Día/ mes/ año	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Fecha del puesto inicio: 17/03/2025		