



| A.DATOS GENERALES                      |   |
|--|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                    | <b>16-616-1-M1C014P-000085-E-C-D</b>  |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :              | JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS TÉCNICO GOLFO DE MÉXICO Y MAR CARIBE   |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL             | De carrera  |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO               |   |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO  |   |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :             | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales   |
| RAMA DE CARGO :                        | Apoyo técnico   |
| NOMBRAMIENTO :                         | CONFIANZA   |
| TIPO DE FUNCIONES :                    | SUSTANTIVA  |
| ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :               | No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción  |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :       | SUBDIRECCIÓN DE MANEJO INTEGRAL GOLFO DE MÉXICO Y MAR CARIBE  |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                | 616 Dirección General de Zona Federal Marítimo Terrestre y Ambientes Costeros   |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b> | Revisar técnicamente las solicitudes para el uso y aprovechamiento sustentable de playas marítimas, zona federal marítimo terrestre y terrenos ganados al mar o a depósito de agua marítimas, para promover su manejo integral y sustentable, así como de los ecosistemas costeros asociados. Asimismo, participar en la elaboración, revisión, discusión y operación de metodologías, lineamientos, criterios e indicadores dirigidos a conservar y restaurar los ecosistemas costeros presentes en los bienes nacionales descritos. |
| III. FUNCIONES                         |   |
| 1                                      | Compilar elementos para la elaboración y actualización de catálogos e inventarios de los recursos naturales propiedad de la Nación ubicados en los bienes nacionales competencia de la unidad administrativa de su adscripción.   |
| 2                                      | Analizar las solicitudes para el uso y aprovechamiento de los bienes nacionales descritos, conforme a los lineamientos establecidos en la normatividad vigente y elaborar proyectos de del dictamen técnico correspondiente a la calidad jurídica de que se trate.  |
| 3                                      | Verificar que las solicitudes de concesión para la realización de actividades, proyectos de construcción, ampliación, reparación o demolición de obras o instalaciones, cumplan con la presentación de las resoluciones de impacto ambiental correspondiente.   |
| 4                                      | Evaluar que los documentos que se elaboren para emisión, cumplan con el manual de procedimientos establecido en el aspecto técnico para mantener y conservar los bienes nacionales.   |
| 5                                      | Proponer los proyectos de dictamen técnico de las solicitudes de autorización para ganar terrenos al mar y/o dragados.  |
| 6                                      | Revisar que las opiniones técnicas, dictámenes, requerimientos y documentos en general que serán propuestos para su emisión, se basen en el marco jurídico y normativo aplicable, así como la política de conservación y protección del desarrollo sustentable de los ambientes costeros de los bienes nacionales existente.  |
| 7                                      | Colaborar en la definición de los sitios que presenten daños y/o perturbaciones ambientales, así como zonas de importancia ecológica para promover y para proponer su conservación y manejo sustentable.  |
| 8                                      | Participar en las propuestas de acciones de protección ambiental en materia de zona federal marítimo terrestre en coordinación con otras entidades y dependencias.  |



9 Auxiliar en la Integración y actualización de archivo administrativo de conformidad con los instructivos y procedimientos del área.

10 Desarrollar las tareas y actividades que le sean expresamente asignadas o instruidas por sus superiores.

11 Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las que le señalen las disposiciones jurídicas vigentes.

### IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Internas

Explicar la Relación Seleccionada Con las áreas de la dependencia

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

### V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Actos de autoridad específicos del puesto  
Certeza jurídica en la ocupación de la zona federal marítimo terrestre, para su desarrollo sustentable y la promoción de inversiones

Debe declarar situación patrimonial  S

### C. PERFIL DEL PUESTO

#### I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE

| ÁREA GENERAL                 | CARRERA GENERICA |
|------------------------------|------------------|
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | ECOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | ECOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | FISICA           |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | FISICA           |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | GEOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | GEOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | QUIMICA          |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | QUIMICA          |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA      | ECOLOGIA         |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA      | ECOLOGIA         |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA      | INGENIERIA       |



# Buen Gobierno

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF UNIDAD DE POLÍTICAS PARA EL SERVICIO PÚBLICO

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | INGENIERIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | QUIMICA    |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | QUIMICA    |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | QUIMICA    |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | QUIMICA    |
| CIENCIAS DE LA SALUD                | QUIMICA    |
| CIENCIAS DE LA SALUD                | QUIMICA    |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | FISICA     |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | GEOLOGIA   |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | QUIMICA    |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | DERECHO    |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | ECOLOGIA   |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | FISICA     |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | GEOLOGIA   |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | INGENIERIA |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | QUIMICA    |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | ECOLOGIA   |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | QUIMICA    |
| CIENCIAS DE LA SALUD                | QUIMICA    |

### II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

| ÁREA GENERAL                        | ÁREA DE EXPERIENCIA              |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEOQUIM                          |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEODESIA                         |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEOFISICA                        |
| CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO        | DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES |
| MATEMATICAS                         | ANALISIS Y ANALISIS FUNCIONAL    |
| MATEMATICAS                         | EVALUACION                       |
| QUIMICA                             | QUIMICA AMBIENTAL                |



### III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

### CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| CAPACIDAD   | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|---|------------------|-------------------------------------|
| SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN | 1                | SI                                  |
| ENFOQUE A RESULTADOS                              | 1                | SI                                  |
| INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO                    | 1                | SI                                  |

#### Observaciones

#### Observaciones Especialista

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 17/03/2025  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/08/2025  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 17/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE