



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-811-1-M1C012P-0000005-E-C-T</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECCIÓN DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS DE LA POLÍTICA DE MITIGACIÓN
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
ACTA ENTREGA-RECEPCIÓN :	No Sujeto a presentar Acta Entrega Recepción
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS DE MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	811 Dirección General de Políticas para la Acción Climática
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Supervisar el diseño, formulación, implementación y seguimiento de instrumentos económicos de la política nacional, para la mitigación del cambio climático, así como la operación y funcionamiento de los Sistemas Informáticos que faciliten su instrumentación.
III. FUNCIONES	
1	Participar en la implementación de instrumentos económicos para la mitigación al cambio climático, con el fin de dar cumplimiento a los acuerdos establecidos en las reuniones internacionales de los que México sea parte.
2	Proporcionar asesoría a las autoridades federales, estatales y municipales, para el diseño, formulación, implementación y seguimiento de instrumentos económicos de la política nacional en materia de mitigación al cambio climático.
3	Participar en la instrumentación de los acuerdos de colaboración relacionados con el Acuerdo de París, con la finalidad de contribuir a la congruencia de la política exterior y la política interior.
4	Participar en la actualización y aplicación de la regulación en el Sistema de Comercio de Emisiones, con el fin de dar cumplimiento al marco normativo vigente.
5	Colaborar en el desarrollo, actualización y aplicación de la regulación del Sistema de Comercio de Emisiones para su implementación.
6	Colaborar en las actividades del Comité Consultivo del Sistema de Comercio de Emisiones, a fin de llevar a cabo las sesiones.
7	Desarrollar las acciones para articular la política de calidad del aire y la política nacional de mitigación al cambio climático en coordinación con las dependencias y autoridades competentes en la Federación, estados y municipios.
8	Integrar la información del Registro Nacional de Emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero, para la operación del Sistema de Comercio de Emisiones.



9	Supervisar las actividades relacionadas con la operación del Sistema de Comercio de Emisiones, para dar cumplimiento al marco normativo aplicable.
10	Participar en el análisis cuantitativo y cualitativo de los instrumentos económicos de la política nacional para mitigación al cambio climático.
11	Formular y dar seguimiento a los instrumentos económicos para la política nacional en materia de mitigación al cambio climático.
12	Desarrollar las acciones derivadas de las estrategias emprendidas por la Secretaría y otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, para la generación de criterios aplicables a la mitigación de emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero, así como de instrumentos o disposiciones, con el fin de reducir las emisiones contaminantes relativas a la industria eléctrica.
13	Diseñar el material gráfico y recopilar los elementos técnicos para difundir la acción climática en materia de mitigación y adaptación al cambio climático.
14	Atender las demás que le confiera la o el superior jerárquico inmediato y las responsabilidades que le señalen las disposiciones jurídicas aplicables.

### IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	Internas: Con las unidades responsables del sector medio ambiente para supervisar el diseño, formulación, implementación y seguimiento de instrumentos económicos de la política nacional, para la mitigación del cambio climático, así como la operación
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades.

### V. ASPECTOS RELEVANTES

<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Puestos subordinados PUESTOS SUBORDINADOS: Al puesto le reportan en forma directa tres departamentos.
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Retos y complejidad en el desempeño del puesto RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DEL PUESTO: El puesto debe afrontar situaciones que dificultan el diseño, formulación, implementación y seguimiento de instrumentos económicos de la política nacional, para la mitigación
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Trabajo técnico calificado TRABAJO TÉCNICO CALIFICADO: El puesto requiere del conocimiento técnico calificado para supervisar el diseño, formulación, implementación y seguimiento de instrumentos económicos de la política nacional, para la mitigación del cambio climático
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

### C. PERFIL DEL PUESTO

<b>I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO</b>	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
<input type="checkbox"/> ÁREA GENERAL	<input type="checkbox"/> CARRERA GENERICA



CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	POLÍTICAS PÚBLICAS
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	MATEMATICAS - ACTUARIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA

### II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

ÁREA GENERAL	ÁREA DE EXPERIENCIA
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMETRIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INGENIERIA AMBIENTAL
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL

### III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :  A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :  Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

CONDICIONES DE OFICINA

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

SIN ESPECIFICACIONES ESPECIALES

### CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI



### Observaciones

Sin observaciones

### Observaciones Especialista

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/02/2024  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 21/07/2025  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/03/2025

Fecha del puesto fin: VIGENTE